

Arbejdsmiljøpolitik

"Vi er hinandens arbejdsmiljø"

Arbejdsmiljøarbejdet skal være en integreret og naturlig del af virksomhedens samlede drift. Arbejdsmiljøarbejdet vedrører alle i virksomheden, men det endelige ansvar ligger hos ledelsen. Arbejdet skal være i overensstemmelse med gældende sundheds- og sikkerhedslovgivning. Dette er et minimumskrav.

Virksomheden skal sørge for sikre og sunde arbejdsvilkår, for at forebygge arbejdsrelaterede sygdomme og skader. Arbejdsmiljøarbejdet omfatter alle aktiviteter - udstyr og lokaler samt den måde, hvorpå arbejdet ledes og organiseres.

Vi arbejder også med aktiviteter, der fremmer medarbejdernes sundhed, arbejdsglæde, effektivitet og skaber et inkluderende arbejdsmiljø baseret på gensidig respekt og forståelse.

Alle ledere/ansvarlige i Sto Scandinavia AB og datterselskaber skal have kompetence, ressourcer og myndighed til at løse opgaver på en korrekt måde ud fra et arbejdsmiljøsynspunkt. I dialog med vores medarbejdere arbejder vi aktivt for at eliminere farer og minimere arbejdsmiljørisici.

Alle i virksomheden skal være opmærksomme på konsekvenserne af deres ageren, og ved at delagtiggøre sig skabe mulighed for forandring. Virksomheden opfordrer alle medarbejdere til at engagere sig i arbejdsmiljøarbejdet, og til at rapportere risici og hændelser samt muligheder for forbedringer.

Vores arbejdsmiljøarbejde (ledelsesgruppe for arbejdsmiljø) skal være forebyggende, kontinuerligt og med løbende forbedringer.

2021-05-01



Jan T. Andersen

Adm. direktør, Sto Scandinavia AB, Sto Finexter Oy, Sto Norge AS, Sto Danmark A/S