

ESG-rapport 2025

Sto Danmark A/S



Indhold

3	Forord
4	Om Sto Danmark
5	ESG fokus og nøgletal
6	Bæredygtighedsmål og initiativer
7	CASE: Kulfiberforstærkning reducerede materialeforbrug og CO ₂ -aftryk
8	Energiforbrug
9	Emissioner
10	Affald
11	Fokus: Dokumentation af emissioner på systemniveau
12	Arbejdsstyrke og medarbejderforhold
13	Arbejdsmiljø, medarbejdertilfredshed og uddannelse
14	Ansvarlig forretningsadfærd

Sto Danmark ESG rapport 2025

Udgivet juli 2026

Rapporten er en frivillig rapportering af Sto Danmarks indsats indenfor Environment, Social og Governance.

Alle tal er indhentet af forsyningselskaber og leverandører. Regnskabet for emissioner er udført af Sto Danmarks moderselskab Sto SE & Co KGaA som en del af en samlet koncernberegning.

Udgiver:

Sto Danmark A/S
Avedøreholmen 48
2650 Hvidovre

kundekontakt@sto.com
70 27 01 43

Forord



Peter Nygaard
Managing Director,
Sto Danmark A/S

Kære interessenter

Det er med glæde, at vi kan præsentere Sto Danmarks ESG-rapport for perioden **1. januar 2025 til 31. december 2025**.

Hos Sto arbejder vi målrettet med at opgradere og fastholde bygningers værdi. Vi tror på, at bygninger, der skal holde i mange år, skal opføres og renoveres korrekt og ansvarligt. Denne tilgang er en integreret del af virksomhedens DNA og afspejles i vores mission: **"Omsorgsfuldt byggeri"**.

2025 blev et år præget af konsolidering og videreudvikling af vores bæredygtighedsindsats. Efter en periode med forberedelse og tilpasning til nye regulatoriske krav har vi i løbet af året arbejdet målrettet med at integrere bæredygtighed endnu tættere i vores forretningsprocesser og beslutningsgrundlag.

Med de nye europæiske krav til bæredygtighedsrapportering som rammesætter har vi fortsat styrket vores arbejde med at skabe transparens, dokumentation og ansvarlig forretningsdrift. Samtidig har vi fastholdt fokus på at omsætte vores ambitioner til konkrete initiativer og målbare resultater.

I 2025 har vi fortsat arbejdet med bæredygtighed og

ansvarlighed på tværs af vores tre kerneområder: **miljø, socialt ansvar og governance**. Vores engagement i FN's verdensmål har fortsat været en vigtig del af vores strategiske retning og understøttet vores ambition om at reducere vores miljømæssige påvirkning samt styrke vores sociale og ledelsesmæssige praksis.

Nogle af vores vigtigste resultater i 2025:

- I 2025 har Sto Danmark opdateret bæredygtighedsstrategien for virksomheden. Strategien er baseret på koncernens bæredygtighedsstrategi og omfatter mål på både produkt- og virksomhedsniveau.
- Omstillingen af firmabilflåden er nu fuldstændt, og alle firmabiler er i dag hybrid- eller fuldt elektrificerede.
- Vi har videreudviklet vores produktspecifikke EPD'er for at styrke dokumentationen af produkternes miljømæssige egenskaber og understøtte kundernes bæredygtighedsarbejde.
- LCA-Byg filer på alle væsentlige systemer indenfor gulv, akustik og facade. For at gøre det nemt og skabe transparens omkring vores systemer til gulv, facade og akustik har vi udviklet konfigurerbare filer til LCA-Byg, der gør det nemt for bæredygtighedsrådgiveren at få et overblik og at arbejde videre med. Filerne kan frit downloades på vores hjemmeside. De er udviklet af DMR.

Vi har uddannet en intern DGNB-konsulent for at styrke vores kompetencer inden for bæredygtigt byggeri og certificeringsprocesser.

Vi har gennemført medarbejdertilfredshedsundersøgelser for løbende at styrke arbejdsmiljø, engagement og udvikling. Disse resultater afspejler vores ambition om at skabe langsigtet og ansvarlig vækst til gavn for vores kunder, medarbejdere, samarbejdspartnere og samfundet omkring os. Vi anerkender samtidig, at bæredygtighed er en kontinuerlig rejse, og at der fortsat er områder, hvor vi kan udvikle os yderligere. Derfor vil vi også fremadrettet arbejde målrettet med at styrke vores indsats og skabe konkrete resultater.

Vi vil gerne takke vores medarbejdere, kunder og samarbejdspartnere for den fortsatte tillid, støtte og samarbejde. Sammen skaber vi fundamentet for et mere ansvarligt og bæredygtigt byggeri.

Om Sto Danmark



Sto Danmark A/S er en del af Sto SE & Co. KGaA, en international koncern med speciale i innovative løsninger til facader, interiør og gulve. I Danmark leverer vi systemløsninger til både nybyggeri og renovering med fokus på kvalitet, æstetik, funktionalitet og lang levetid. Gulv og betonløsninger markedsføres under brandnavnet, StoCretec.

Sto Danmark samarbejder tæt med rådgivere, entreprenører og udførende for at skabe flotte og funktionelle bygninger, der bidrager til et bedre indeklima og reduceret miljøpåvirkning.

Vi har fokus på kvalitet, teknisk rådgivning og langsigtede

løsninger. Det omfatter blandt andet energieffektive facadeløsninger, dokumentation af produkters miljøpåvirkning, omfattende katalog med detaljeløsninger og en tæt kontakt direkte med både rådgiver og udfører, hvor vi understøtter byggeprocessen med både uddannelse og besøg på byggepladsen.

Sto Danmark A/S har været til stede i Danmark siden 1999 og har hovedkontor, butik og lager i Hvidovre og et salgskontor i Randers.

sto



Omsorgsfuldt byggeri.

sto



Omsorgsfuldt byggeri.

ESG fokus og nøgletal

Sto Danmarks ESG rapport 2025 er en frivillig rapportering baseret på egenindberettede tal. Dokumentet er udviklet for at give et overblik over Sto Danmarks arbejde med miljø-, medarbejder- og forvaltningsmål (ESG). Dokumentet tjener både som ekstern kommunikation, men er også en intern opsummering og årlig konklusion, der er med til at holde virksomheden på sporet.

I løbet af 2025 er der udviklet en ny bæredygtighedsstrategi for både Sto som koncern og for Sto Danmark som datterselskab. De vigtigste mål herfra beskrives i afsnittet bæredygtighedsmål. Det har været vigtigt for os at have mål og retning, så der er noget at sigte efter. Strategien er indført fra 2026 med 2025 som basisår.

Det er i næsten alle tilfælde væsentligt bedre at renovere og bevare eksisterende bygninger end at rive ned og bygge nyt. Det er Sto Danmarks ambition at blive branchens førende indenfor løsninger til renovering og bevaring. Vi udvikler og markedsfører derfor løsninger, der kan bevare bygningers udseende samtidig med at de bliver fornyet teknisk. Et godt eksempel er renoveringen af Langebro i København. Ved hjælp af kulfiberforstærkning var det muligt at bevare meget af den eksisterende betonkonstruktion i stedet for at udskifte den. Se mere på side 7.

CO₂-emissioner:

6342 tCO₂e

▼ 13%

Procentdel, grøn strøm



Medarbejderomsætning

2 nye ansatte
2 fratrådte

Medarbejder tilfredshed

Trivsel og medarbejder tilfredshed bliver monitoreret ved hjælp af 3. parts værktøj. Se mere på side 13.

Bæredygtigheds mål og initiativer

I 2025 har Sto Danmark opdateret vores **bæredygtighedsstrategi**. Strategien er baseret på koncernens bæredygtighedsstrategi og omfatter mål på både produkt- og virksomhedsniveau:

- Klimabeskyttelse
- Beskyttelse af miljøet
- Cirkulær økonomi
- Helbred og velbefindende
- Transparens og social bæredygtighed
- Medarbejdere

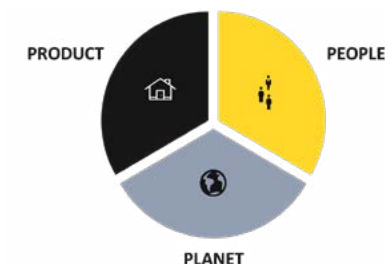
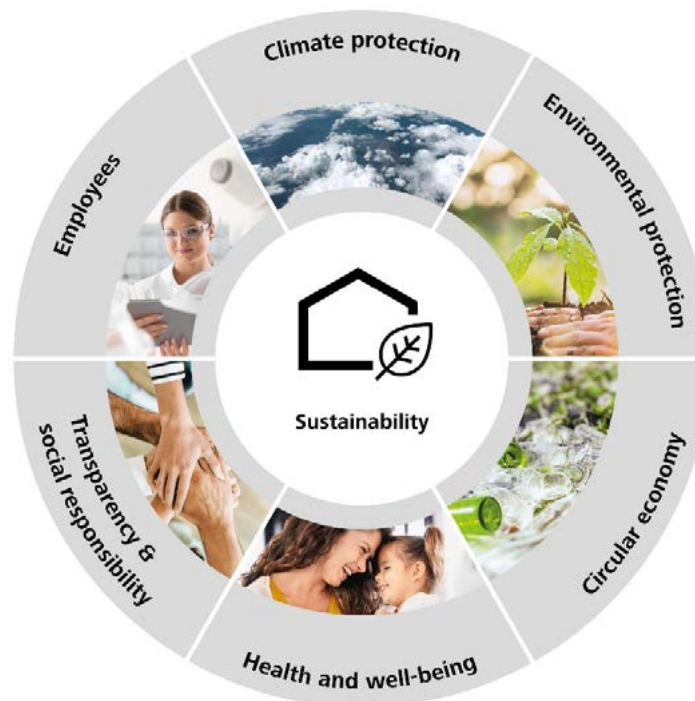
Som datterselskab i Sto-koncernen håndteres mange af de produktrelaterede bæredygtigheds mål og udviklingsaktiviteter på koncernniveau. Sto Danmark fokuserer derfor på de ESG-områder, hvor vi har direkte indflydelse, og hvor vi kan skabe konkrete forbedringer i vores egen drift og organisation.

Udvalgte ESG-mål

Sto Danmark arbejder målrettet mod at reducere klimaftrykket. Vi opgør årligt vores CO₂-emissioner og følger udviklingen gennem relevante nøgletal. I overensstemmelse med koncernens ambition om klimaneutralitet senest i 2050 er vores målsætning at reducere CO₂-udledningerne år for år, korregeret for udviklingen i omsætningen.

Reduktionen understøttes af en række initiativer, herunder optimering af transport- og logistikaktiviteter, forbedring af bygningers energieffektivitet samt en gradvis elektrificering af virksomhedens bilflåde og varetransport, hvor det er teknisk og økonomisk muligt.

På medarbejderområdet er det vores målsætning at opretholde en medarbejderomsætning på under 10 %, da vi betragter fastholdelse af kompetencer og erfaring som en væsentlig forudsætning for virksomhedens fortsatte udvikling. Samtidig arbejder vi for at sikre et sikkert og sundt arbejdsmiljø med ambitionen om nul alvorlige arbejdsulykker. Forebyggelse, risikobevisthed og løbende forbedringer af arbejdsmiljøet er centrale elementer i denne indsats.



Climate protection	Environmental protection	Circular economy	Health and well-being	Transparency and social responsibility	Employees

CASE: Kulfiberforstærkning reducerede materialeforbrug og CO₂-aftryk

I forbindelse med renoveringen af Langebro i København blev der anvendt en innovativ kulfiberforstærkningsløsning som alternativ til traditionelle metoder baseret på stål og beton.

Løsningen gjorde det muligt at styrke den eksisterende betonkonstruktion med et væsentligt lavere materialeforbrug og en reduceret klimapåvirkning som resultat. Ved at eliminere behovet for stål, formarbejde og fabriksbeton blev der opnået en **besparelse på cirka ét ton stål og næsten ét ton CO₂** sammenlignet med den oprindeligt projekterede løsning.

Forstærkningen blev udført med et avanceret kulfibersystem, der blandt andet omfatter et patenteret kulfiberanker. Teknologien bidrager til en effektiv kraftoverførsel i konstruktionen og gør det muligt at forlænge levetiden af eksisterende infrastrukturanlæg uden omfattende materialeforbrug eller konstruktive indgreb.

Projektet illustrerer potentialet i innovative kompositmaterialer som et redskab til at reducere byggeriets klimaaftryk gennem ressourceeffektive renoveringsløsninger. Samtidig understøtter løsningen en forlænget levetid for eksisterende konstruktioner og derved en reduceret anvendelse af CO₂-intensive byggematerialer.

Detaljer:

Langebro, København

Udfører: JORTON A/S og Christiansen & Essenbæk A/S

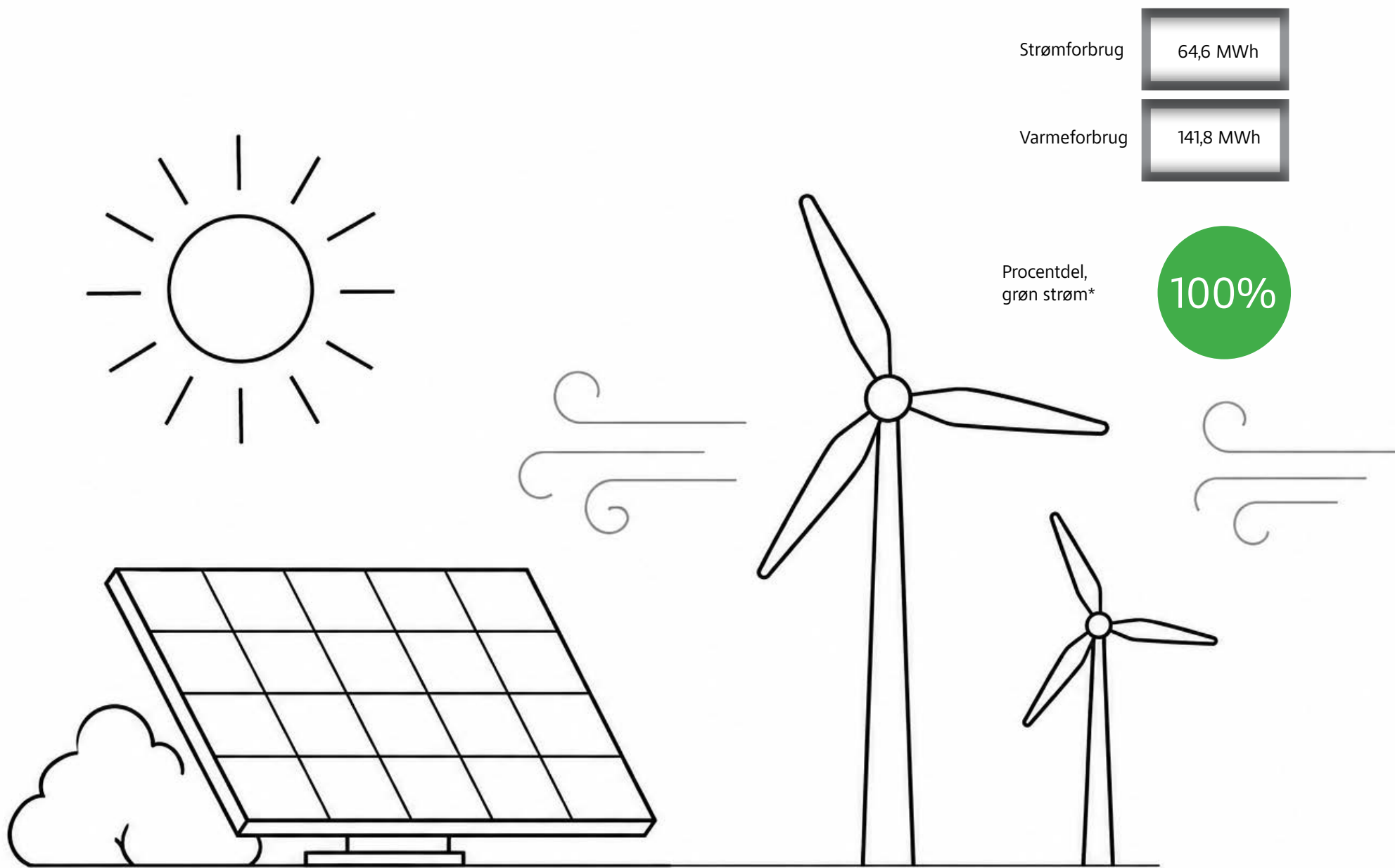
Rådgiver: COWI

Løsning: Sto FRP-system



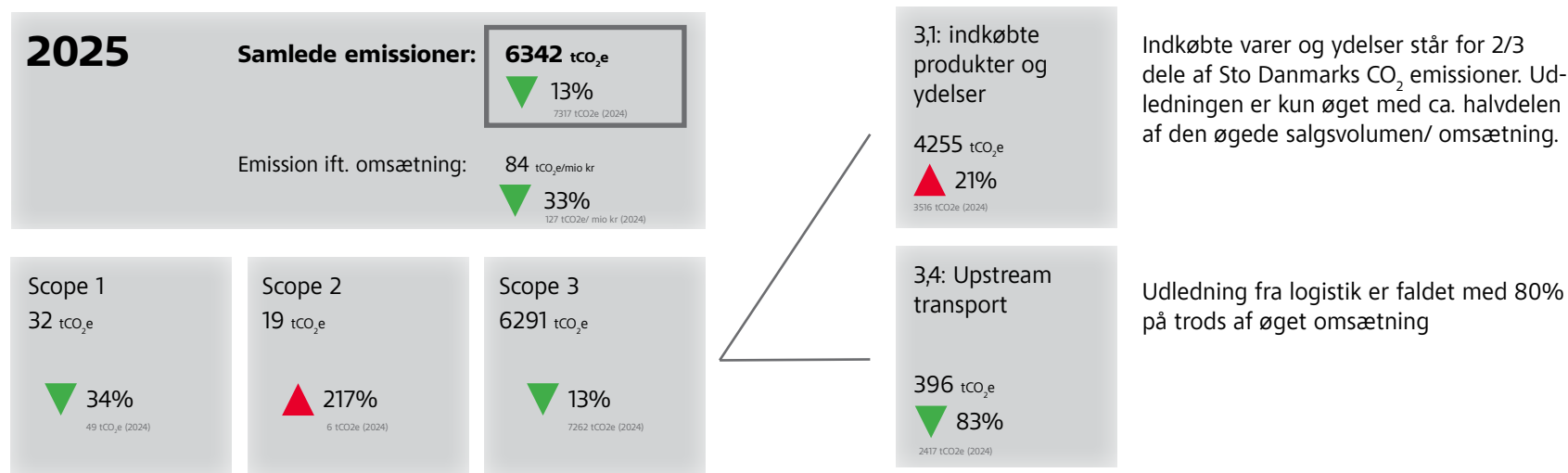
Kulfiberankre i combination med en kulfiberdug styrker den eksisterende beton og forlænger levetiden

Energiforbrug



*) Tallet dækker over al strøm leveret til Sto Danmarks lokation på Avedøreholmen.

Emissioner



Kilde: Sto SE & Co. KGaA

Sto Danmarks klimapåvirkning

Som en del af bygge- og materialebranchen anerkender Sto Danmark, at vores aktiviteter medfører en klimapåvirkning. For at skabe transparens omkring vores klimaaftryk opgør vi årligt vores drivhusgasemissioner i overensstemmelse med Greenhouse Gas Protocols opdeling i Scope 1, 2 og 3.

Scope 1 og 2 omfatter virksomhedens direkte emissioner samt energirelaterede emissioner fra blandt andet el- og varmemeforbrug. Scope 3 omfatter de indirekte emissioner i værdikæden, herunder produktion af de varer, vi markedsfører og sælger, transport, logistik, forretningsrejser og øvrige aktiviteter hos leverandører og samarbejdspartnere.

I den seneste opgørelse ses en beregningsteknisk stigning i Scope 2-emissionerne. Dette skyldes primært ændringer i datagrundlaget, herunder forsinket emissionsdata fra fjern-varmeleverandøren på tidspunktet for beregningen. Samlet set blev Sto Danmarks drivhusgasemissioner reduceret med cirka 15 % fra 2024 til 2025, samtidig med at virksomhe-

dens omsætning steg med næsten 50 %. Dette afspejler en forbedring af virksomhedens CO₂-intensitet og ressourceeffektivitet.

Reduktionen ses på tværs af flere emissionskategorier, men især inden for varetransport, hvor emissionerne er faldet markant. En del af denne udvikling skyldes ændrede beregningsforudsætninger og forbedret datakvalitet.

Den væsentligste del af Sto Danmarks klimaaftryk stammer fra de produkter, som indgår i vores værdikæde. Selvom de absolutte emissioner fra produktionen er steget som følge af øget aktivitet og omsætning, er emissionerne reduceret relativt set målt i forhold til omsætningen. Dette indikerer en positiv udvikling i emissionseffektiviteten.

Byggebranchen spiller en central rolle i den grønne omstilling, og produktion af byggematerialer udgør en væsentlig del af sektorens samlede klimabelastning. Derfor arbejder

Sto-koncernen målrettet med at reducere emissionerne fra produktionen gennem energieffektiviseringer, optimering af processer samt udvikling af nye produkter med et lavere klimaaftryk.

Derudover ønsker vi aktivt at fremme de løsninger, som bidrager til at reducere byggeriets samlede miljøpåvirkning. For at understøtte dette stiller vi miljø- og klimadata til rådighed for vores kunder, rådgivere og entreprenører, blandt andet gennem beregningseksempler til facade-, gulv- og akustikløsninger, som kan anvendes i LCA Byg.

Sto-koncernen har en ambition om at opnå klimaneutralitet senest i 2050. I tråd med denne målsætning arbejder Sto Danmark løbende med at reducere klimaaftrykket gennem konkrete forbedringer i drift, transport, energiforbrug og værdikædesamarbejder, således at emissionerne reduceres år for år.

Affald

Affaldstype	Behandlingsform	Mængde (kg)	Mængde (%)
Aminer	Forbrænding	362	1,87
Blandet malingsaffald	Forbrænding	4364	22,56
Bølgepap	Genanvendelse	840	4,34
Mørtel og cement	Genanvendelse	860	4,45
	Anden nyttiggørelse	2450	12,66
Fast org. kemisk aff. emballage	Forbrænding	200	1,03
Fast org. kemisk aff.	Forbrænding	3020	15,6
Isocyanat holdigt affald	Forbrænding	400	2,07
Jern og metal	Genanvendelse	460	2,38
Papir, blandet	Genanvendelse	100	0,52
Plastfolie 1A	Genanvendelse	840	4,34
Småt brændbart affald	Forbrænding	4210	21,76
Spildevand	Forbrænding	800	4,14
Usorteret affald	Forbrænding	440	2,27
Total		19,346 kg	

Den totale mængde **affald** var i 2025 på 19,3 t. I 2024 var mængden af affald på 14,3 t. Mængden af affald er derfor desværre steget, både i reelle tal, men også i forhold til omsætning (248 kg affald/ mio. kr i 2024 kontra 256 kg affald/ mio. kr i 2025).

Det er et mål at reducere affaldsmængden mest muligt år for år, samt at affaldet sorteres bedst muligt så mængden af småt brændbart reduceres.

Det er derfor glædeligt at småt brændbart er faldet fra at udgøre 44% i 2024 til blot at være på 22% i 2025.



Fokus: Dokumentation af emissioner på systemniveau

Sto sælger systemer, men leverer produkter.

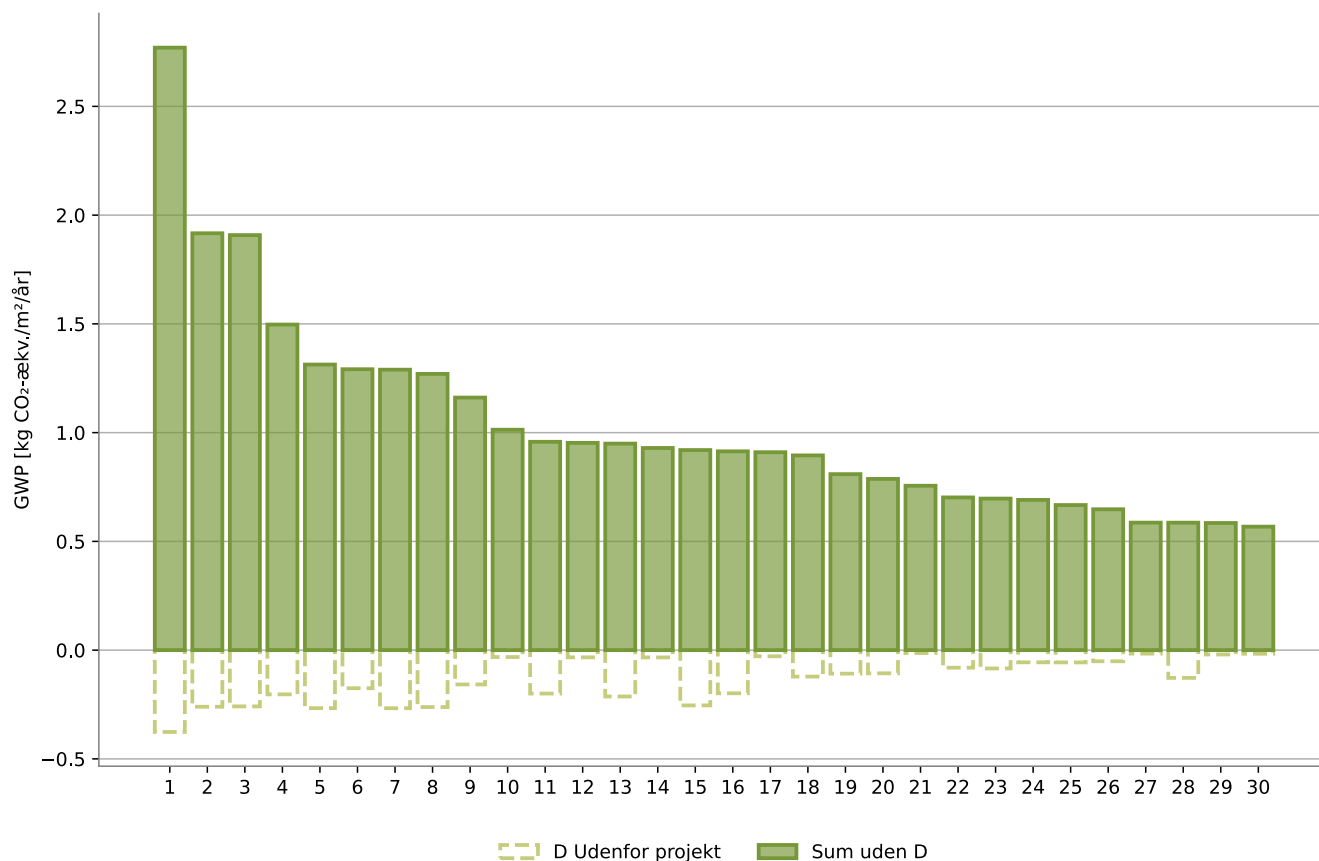
Dette giver udfordringer i forbindelse med miljøvaredeklarerationer, også kaldet EPD, da disse er angivet på produktniveau, men reelt sælges sammen med mulighed for mange variationer.

For at gøre det nemt og skabe transparens omkring vores systemer til gulv, facade og akustik har vi derfor udviklet

konfigurerbare filer til LCA-Byg, der gør det nemt for bæredygtighedsrådgiveren at få et overblik og at arbejde videre med.

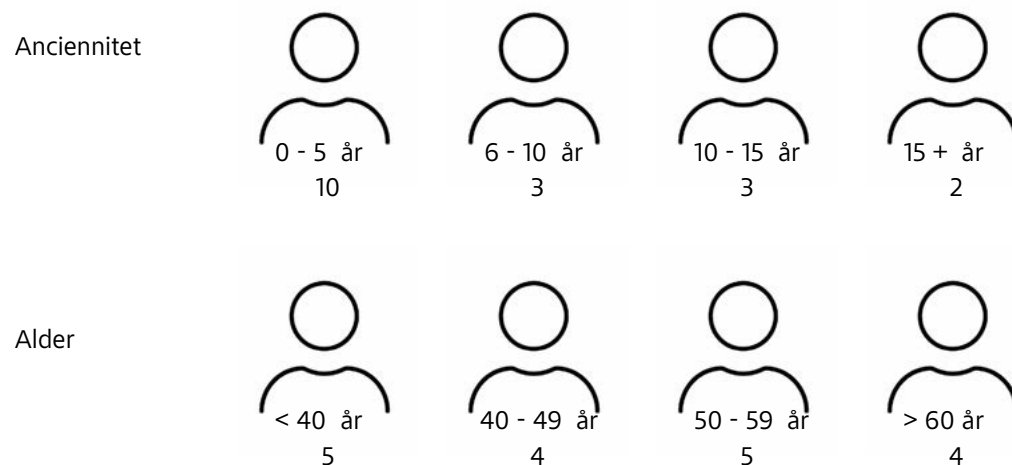
Filerne kan frit downloades på vores hjemmeside. De er udviklet af DMR.

Hotspot konstruktioner, pr. m²/år (GWP)



- 1) StoFloor, Food PU Crete 255 | H9 mm | PU
- 2) StoFloor, Food PU Crete 255 | H6 mm | PU
- 3) StoFloor, Food PU 205SR | H9 mm | Beton,
- 4) StoFloor, Food PU 205 | H6 mm | PU
- 5) StoVentec, 3.2, Teglskaller (Gul) og alu-konstruktion | W260 mm | Mineraluld, Tegl
- 6) StoFloor, Food PU 205SR | H6 mm | Beton,
- 7) StoVentec, 3.3, Teglskaller (Rød) og alu-konstruktion | W260 mm | Mineraluld, Tegl
- 8) StoVentec, 3.1, Teglskaller (Riegel) og alu-konstruktion | W250 mm | Mineraluld, Tegl
- 9) StoFloor, Food PU 205 | H5 mm | PU
- 10) StoTherm, 2.2 | Mineral m. teglskaller (Riegel) | W214 mm | Mineraluld, Tegl
- 11) StoSilent, Distance C (Top Basic + Top Finish) | Galvaniseret stål, Celleglas
- 12) StoTherm, 2.3 | Mineral m. teglskaller (Gule tegl) | W205 mm | Mineraluld, Tegl
- 13) StoFloor, Elastic CL 125 (gummimåtte) | H6 mm | PU, Epoxy
- 14) StoTherm, 2.4 | Mineral m. teglskaller (Røde tegl) | W205 mm | Mineraluld, Tegl
- 15) StoVentec, 2, Puds og alu-konstruktion | W245 mm | Mineraluld, Puds
- 16) StoSilent, Distance C (Top Basic + Decor M) | Galvaniseret stål, Celleglas
- 17) StoTherm, 2.1 | Mineral m. teglskaller (Riegel) | W194 mm | Mineraluld, Tegl
- 18) StoFloor, Food PU 205 | H4 mm | PU
- 19) StoFloor, Elastic PM Multibase | H4 mm | Epoxy, PU
- 20) StoFloor, Food PU 205SR | H4 mm | Beton, PU
- 21) StoTherm, 5 | Vario D m. puds (sokler) | W175 mm | Mineraluld, Puds
- 22) StoVentec, 1, Puds og stålkonstruktion | W245 mm | Mineraluld, Puds
- 23) StoFloor, Elastic EZ 500 | Epoxy, PU
- 24) StoVentec 5.2, Teglskaller (Gul) og stålkonstruktion | W85 mm | Stål, Tegl
- 25) StoVentec 5.3, Teglskaller (Rød) og stålkonstruktion | W85 mm | Stål, Tegl
- 26) StoVentec 5.1, Teglskaller (Riegel) og stålkonstruktion | W75 mm | Stål, Tegl
- 27) StoTherm, 3.2 | Classic L/MW m. puds | W210 mm | Mineraluld, Puds
- 28) StoFloor, Elastic CL 125 (flydende lydmatte) | H6 mm | PU, Epoxy
- 29) StoTherm, 3.1 | Classic L/MW m. puds | W190 mm | Mineraluld, Puds
- 30) StoTherm, 1.2 | Mineral m. puds | W210 mm | Mineraluld, Puds

Arbejdsstyrke og medarbejderforhold



Medarbejder-
omsætning:

2 nye ansatte
2 fratrådte

Medarbejderne er en afgørende ressource for Sto Danmark, og vi arbejder målrettet for at skabe en attraktiv, inkluderende og udviklende arbejdsplads. Fastholdelse af kompetencer, medarbejdertrivsel og et sundt arbejdsmiljø er centrale elementer i vores sociale ansvar og langsigtede værdiskabelse.

Som et positivt eksempel på vores fokus på fastholdelse har vi i 2025 videreført ansættelsen af to fuldtidsmedarbejdere og én sæsonmedarbejder efter den officielle pensionsalder. Dette understøttes af seniorpolitikken hos Sto, som har til formål at fastholde værdifuld erfaring og sikre fortsat vidensdeling på tværs af organisationen. Vi ser erfarne medarbejdere som en vigtig ressource, der bidrager til både faglig styrke, kontinuitet og udvikling.

Sto Danmarks medarbejdersammensætning afspejler en stabil organisation med en god balance mellem nye og

erfarne medarbejdere. Ved udgangen af 2025 havde 10 medarbejdere en anciennitet på op til fem år, mens 5 medarbejdere havde været ansat i mere end ti år. Denne kombination understøtter både fornyelse, vidensdeling og fastholdelse af kritiske kompetencer.

I løbet af året beskæftigede Sto Danmark 18 fuldtidsansatte medarbejdere samt 2 sæsonansatte. Medarbejderomsætningen var lav med 2 nyansættelser og 2 fratrædelser, hvilket understøtter billedet af en stabil arbejdsstyrke og en høj grad af medarbejderfastholdelse.

Kønsfordelingen blandt de fuldtidsansatte var 15 mænd og 3 kvinder. Dette afspejler i vid udstrækning den generelle kønsfordeling i bygge- og byggematerialebranchen. Sto Danmark arbejder aktivt for lige muligheder og inkluderende arbejdsforhold gennem virksomhedens ligestillings- og antidiskriminationspolitik, som understøtter mangfoldighed,

respekt og lige adgang til udviklings- og karrieremuligheder.

Samlet set viser arbejdsstyrkedataene for 2025 en stabil og kompetent organisation med høj faglighed, bred erfaring og et fortsat fokus på medarbejdertrivsel, kompetenceudvikling, mangfoldighed og ansvarlig personaleledelse. Disse forhold bidrager til at styrke virksomhedens evne til at skabe langsigtet værdi for både medarbejdere, kunder og øvrige interessenter.

Arbejdsmiljø, medarbejdertilfredshed og uddannelse

APV og arbejdsmiljø

Sto Danmark overholder alle gældende arbejdsmiljøkrav og gennemfører de lovpligtige arbejdspladsvurderinger (APV) som en integreret del af virksomhedens ledelsessystem. Vi arbejder systematisk med risikovurdering, forebyggelse, medarbejderinddragelse og løbende forbedringer for at sikre et sikkert, sundt og attraktivt arbejdsmiljø. Vores indsats omfatter både fysiske og psykiske arbejdsmiljøforhold samt løbende uddannelse, sikkerhedsrunderinger og opfølgning på arbejdsmiljørelaterede forhold.

Uddannelse

Sto Danmark arbejder målrettet med kompetenceudvikling og livslang læring. Gennem vores uddannelsesplatform, Sto Academy, eller hos eksterne aktører tilbyder vi løbende kurser, teknisk træning og faglig udvikling til medarbejdere.

Formålet er at styrke kompetencer, understøtte innovation og sikre et højt fagligt niveau inden for IT-sikkerhed, kvalitet, bæredygtighed, arbejdsmiljø og tekniske løsninger. Kompetenceudvikling er en central del af vores arbejde med at skabe en attraktiv arbejdsplads og understøtte virksomhedens langsigtede udvikling.



Medarbejdertilfredshedsmåling

Simploer er et eNPS system, som Sto bruger til løbende pulsmålinger af medarbejdertilfredshed og engagement. Medarbejderne modtager jævnligt korte spørgeskemaer via app eller e-mail, og svarene behandles anonymt. Resultaterne bruges til at måle trivsel, ledelse, samarbejde og andre relevante temaer.

eNPS (Employee Net Promoter Score) er en metode til at måle medarbejdernes loyalitet og engagement. Den bygger typisk på spørgsmålet:

"Hvor sandsynligt er det, at du vil anbefale Sto som arbejdsplads til en ven eller kollega?"

Sto Danmark har i 2025 foretaget 2 pulsmålinger i henholdsvis uge 14 og i uge 38 og evaluerer resultaterne og foretager efterfølgende forbedringstiltag med henblik på en øget trivsel og medarbejdertilfredshed.



Ansvarlig forretningsadfærd

Sto Danmark A/S arbejder målrettet for at sikre **ansvarlig og etisk forretningsadfærd** i alle dele af organisationen og værdikæden. Vores arbejde med governance tager udgangspunkt i gældende lovgivning, internationale principper for ansvarlig virksomhedsdrift samt interne politikker og procedurer.

Vi ønsker at drive forretning på en transparent, ansvarlig og troværdig måde, hvor høj integritet, respekt for menneskerettigheder og ansvarlig adfærd er fundamentale principper i samarbejdet med kunder, leverandører, medarbejdere og øvrige interessenter.

Governance-arbejdet understøttes gennem løbende træning, interne kontroller og klare retningslinjer for compliance og risikostyring.

Code of Conduct og leverandørkrav

Virksomheden har implementeret et Code of Conduct, som fastlægger de etiske retningslinjer og forventninger til medarbejderes adfærd samt virksomhedens tilgang til ansvarlig virksomhedsdrift.

Code of Conduct omfatter blandt andet:

- Overholdelse af gældende lovgivning
- Respekt for menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder
- Ansvarlig og fair forretningspraksis
- Forebyggelse af korruption og interessekonflikter
- Databeskyttelse og fortrolighed
- Fokus på arbejdsmiljø, sikkerhed og bæredygtighed

Virksomheden stiller samtidig krav til leverandører og samarbejdspartnere gennem et Supplier Code of Conduct. Leverandører forventes at efterleve krav vedrørende menneskerettigheder, arbejdsvilkår, miljøhensyn, forretningsetik og antikorrupition.

Som led i arbejdet med ansvarlige leverandørkæder foretages løbende vurderinger af leverandørers bæredygtigheds- og complianceforhold, herunder risikovurderinger og dialog om forbedringstiltag.

Antikorrupition

Virksomheden har nultolerance over for enhver form for korruption, bestikkelse, økonomisk kriminalitet og uetisk forretningsadfærd.

Alle medarbejdere og samarbejdspartnere forventes at handle med integritet og i overensstemmelse med gældende antikorrupsionslovgivning. Beslutninger skal træffes på et objektivt og forretningsmæssigt grundlag uden påvirkning fra personlige interesser eller utilbørlige fordele. For at forebygge korruption arbejder virksomheden blandt andet med:

- Interne politikker og procedurer
- Klare retningslinjer for gaver og interessekonflikter
- Compliance-træning og awareness
- Intern kontrol og risikovurdering
- Opfølgning på potentielle brud på regler og politikker

Virksomheden forventer tilsvarende høje standarder fra leverandører og øvrige forretningspartnere.

Compliance og interne audits

Sto Danmark arbejder aktivt med compliance for at sikre efterlevelse af gældende lovgivning, interne politikker og etiske standarder.

Der praktiseres nultolerance over for:

- Korruption og bestikkelse
- Konkurrencebegrænsende adfærd
- Finansiell kriminalitet
- Brud på gældende lovgivning
- Uetisk eller diskriminerende adfærd

Compliance er en integreret del af vores daglige drift og ledelsesmæssige ansvar. Der arbejdes løbende med at styrke compliancekulturen gennem information, træning og





interne processer, som understøtter ansvarlig beslutningstagning og korrekt adfærd.

Ved identificerede brud eller mistanke om uregelmæssigheder iværksættes relevante undersøgelser og nødvendige korrigerende handlinger.

Virksomheden gennemgår periodisk interne audits udført af koncernens compliancefunktion.

Audits har til formål at sikre efterlevelse af gældende krav, interne politikker og ledelsessystemer samt identificere muligheder for løbende forbedringer inden for kvalitet, miljø, arbejdsmiljø og governance.

Whistleblowerordning

Virksomheden har etableret en whistleblowerordning, som giver medarbejdere og relevante eksterne interessenter mulighed for fortroligt og sikkert at indberette mistanke om alvorlige forhold eller overtrædelser af lovgivning og interne retningslinjer.

Whistleblowerordningen kan anvendes til rapportering af eksempelvis:

- Korruption eller bestikkelse
- Finansielle uregelmæssigheder
- Brud på lovgivning eller interne politikker
- Diskrimination eller chikane
- Kritiske forhold vedrørende arbejdsmiljø eller sikkerhed

Indberetninger behandles fortroligt og i overensstemmelse med gældende whistleblowerlovgivning. Virksomheden accepterer ikke repressalier mod personer, der i god tro foretager en indberetning.

Whistleblowerordningen er et vigtigt element i arbejdet med åbenhed, ansvarlighed og en stærk compliancekultur.



Omsorgsfuldt byggeri.

Sto Danmark A/S

Avedøreholmen 48
DK-2650 Hvidovre

Telefon +45 70 27 01 43
kundekontakt@sto.com
www.sto.dk

Bliv klogere online:

